

マージン率等に係る情報提供

労働者派遣法第23条第5項に基づき、下記の情報を提供します。

1. 労働者派遣の実績及びマージン率等

| | |
|--------|--|
| 拠点名称 | 株式会社 Home Growin |
| 拠点の所在地 | 神奈川県横浜市神奈川区栄町 3-12 パシフィックマークス横浜イースト 6F |

・特定労働者派遣事業（対象：平成29年度（平成29年6月～30年2月対象期間））

| 派遣労働者数 | 派遣先事業所数 | ① 労働者派遣の料金 | ② 派遣労働者の賃金 | マージン率(①-②)÷① |
|--------|---------|------------|------------|--------------|
| 8人 | 4件 | 33,622円 | 18,985円 | 43.5% |

・労働者派遣事業（対象：平成29年度（平成30年3月～30年5月対象期間））

| 派遣労働者数 | 派遣先事業所数 | ① 労働者派遣の料金 | ② 派遣労働者の賃金 | マージン率(①-②)÷① |
|--------|---------|------------|------------|--------------|
| 5人 | 2件 | 35,891円 | 31,007円 | 13.6% |

①、②は1日8時間当たりの平均

・マージン率とは

各派遣先より株式会社Home Growinに支払われる派遣料金から派遣労働者に支払う賃金を引いた残りの額がマージンで、派遣料金で除して得られた率をマージン率といいます。

2. 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

キャリアコンサルティングの相談窓口 村山 弘 TEL:045-595-9815

| 訓練の内容 | 対象者 | 方法 | 実施主体 | 費用負担 | 賃金支給 | 1人当たりの平均実施時間 |
|-------------------|--------------------|--------|------|------|------|--------------|
| ビジネスマナー研修 | 新規採用者 | OFF-JT | 弊社 | 無償 | 有給 | 3時間 |
| セキュリティ研修 | 新規採用者 | OFF-JT | 弊社 | 無償 | 有給 | 2時間 |
| プログラミング研修 | 全社員 | OFF-JT | 弊社 | 無償 | 有給 | 2ヵ月 |
| エンジニア向け リーダー研修 | 採用後3年以上 経過者の希望者 | OFF-JT | 弊社 | 無償 | 有給 | 15時間 |
| リーダー研修 | 採用後2年以上 経過者の希望者 | OFF-JT | 弊社 | 無償 | 有給 | 10時間 |

3. その他参考と認められる事項

関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生施設や、その他のサービスが受けられます。 ※社会保険加入者のみ

- ・ マージン率に算定される費用内訳

| | | |
|--------|--|---|
| 社会保険料 | 健康保険料、厚生年金保険料、介護保険料、雇用保険料、労災保険料等の会社負担分 | |
| 有休休暇費用 | 年次有給休暇取得時にかかる賃金負担分（派遣先への請求無し） | |
| 会社運営費用 | 健康診断費用 | 一般検診・生活習慣病予防検診等の受診費用 |
| | 募集費用 | 派遣労働者の募集にかかる求人媒体費(インターネット・人材会社等)登録会場費、紹介料 |
| | 就業管理費用 | 派遣労働者の就業に関する費用。(教育訓練、派遣先紹介、交通費、事務管理費用等) |
| | 営業費用 | 営業に関する人件費及び活動費、法定手続費用、事務所維持管理費、各種通信費用等 |
| 営業利益 | 労働者派遣の料金から労働者の賃金、社会保険料、有給休暇費用、会社運営費用を差し引いた金額 | |